Fragenkatalog für das Interview zum Film "Moderne Führung“

Vielen Dank, dass du an meinem Filmprojekt teilnimmst. Um dir die Vorbereitung zu erleichtern, habe ich hier den Fragenkatalog zusammengestellt, den wir im Interview besprechen werden.

Das Gespräch soll locker und entspannt verlaufen, daher bitte ich dich, die Fragen nicht wortwörtlich abzulesen, sondern frei zu sprechen. Es ist hilfreich, wenn du dir vorab Gedanken machst und vielleicht einige Stichpunkte notierst, die dir wichtig sind. Dein authentisches und spontanes Feedback ist besonders wertvoll.

Während des Interviews werde ich eventuell Anschlussfragen stellen oder Themen vertiefen, die sich aus unserem Gespräch ergeben. Sei also flexibel und bereit, auf zusätzliche Fragen einzugehen.

Hier ist der Fragenkatalog:

1. Was bedeutet Führung für dich?
2. Was ist deine Berufung? Warum machst du den Job, den du machst?
3. Was bedeutet Erfolg für dich?
4. Wie hat sich Führung in den letzten Jahren verändert?
5. Was ist die größte Herausforderung von Führung heute?
6. Was wird die größte Herausforderung von Führung in den nächsten Jahren sein?
7. Welche Werte leiten dich in deiner Arbeit?
8. Hast du in der Vergangenheit mal erlebt, dich beruflich neu erfinden zu müssen? Wenn ja, erzähl gerne davon und wie es dir dabei ging.
9. Wie schaffst du es, eine gute Work-Life-Balance zu halten?
10. Welche Rolle spielt Selbstfürsorge in deinem Arbeitsalltag? Hast du spezielle Routinen oder Praktiken, die dir helfen, achtsam und ausgeglichen zu bleiben?
11. Denkst du, dass Selbstfürsorge gut mit der Rolle Führungskraft vereinbar ist?
12. Wie kann ein Team und auch man selbst gut den Spagat zwischen individuellen Bedürfnissen und Teamgeist schaffen?
13. Wie werden neue Technologien wie KI und Digitalisierung deiner Meinung nach die Rolle der Führungskraft in der Zukunft beeinflussen?
14. Was bedeutet Vertrauen für dich in der Zusammenarbeit? Gibt es dafür Grenzen?

15. In der Presse und den sozialen Medien liest man immer wieder, dass Menschen wegen ihrer Führungskraft kündigen. Wie denkst du darüber?
16. Welche Tipps oder Ratschläge würdest du jungen Führungskräften geben, die am Anfang ihrer Karriere stehen?